

İŞE ALIM VE YETENEK YÖNETİMİ



DEĞERLERİMİZ

En doğru adaya en kısa sürede ulaşarak istihdam sürecini hızlandırmak ve pozisyonu olabilecek en kısa sürede kapatmak öncelikli hedefimizdir. Bununla birlikte aday tarama ve görüşme aşamalarını üstlenerek firmalarımıza zaman ve maliyet tasarrufu sağlıyoruz.



MİSYONUMUZ

Tüm süreçlerimizde gizlilik politikasına ve etik kurallara uygun olarak sonuç odaklı ilerliyoruz. Şirketinize hızlı bir şekilde adapte olarak ihtiyacınız olan adayın özelliklerinin belirlenmesinin ardından etkili zaman yönetimi ile en kısa sürede en doğru adaya ulaşıyoruz.



VİZYONUMUZ

ODS Consulting Group İşe Alım ve Yetenek Yönetimi hizmetimizle amacımız doğru işe doğru adayın yerleştirilmesi olurken yerleştirilen adayın da bireysel kariyer hedeflerini şirkete katkı sağlayacak şekilde yönlendirmektir.



İŞE ALIM VE YETENEK YÖNETİMİ HİZMET METODUMUZ

- Firma ile detaylı bir görüşme yapılarak pozisyonun gereklilikleri ve organizasyon yapısı analiz edilir.
- Firmanın pozisyondan beklentileri ve pozisyon kriterleri ortaya çıkarılır.
- En uygun adayı arama sürecinde işe alım danışmanları farklı endüstrileri ve iş şartlarını derinlemesine araştırır.
- Aday tarama sürecinde ODS aday havuzu, online ve üniversite kariyer portalları kullanılır.
- Aday tarama sürecinden sonra görüşme planlaması yapılır.
- Adayların güçlü yönlerini ve mesleki yeterliliklerini ortaya çıkarmaya yönelik farklı mülakat teknikleri uygulanır.
- Biyometrik yüz okuma ve profil tanımlama, davranış tarzı testi, muhakeme testi, İngilizce testi ve teknik test gibi pozisyona göre ölçme ve değerlendirme testleri uygulanır.



TÜRKİYE'DE İLK KEZ KULLANILAN SMARTMATCH TEKNİĞİ NEDİR?

Dijitalleşen işe alım süreçlerinde geliştirdiğimiz "Smartmatch" metodu ile yüz yüze görüşme sağlamadan her aday hakkında doğruluğu yüksek öngörülebilir karakter analizlerini firmalarımız ile paylaşıyoruz. Firmalarımız için riski minimize ederken, yüz yüze görüşmelerin zamanından da tasarruf etmelerini sağlıyoruz.

ANKARA MERKEZ OFİS
Kızılırmak Mah. Ufuk Üniversitesi Cad.
Next Level Loft Ofis
No: 4/44 Çankaya, **ANKARA** / TURKEY
+90 312 466 71 44

İSTANBUL OFİS
FSM Mah. Balkan Cad.
Just Work Ofis (Meydan AVM) No: 62A Ofis
No: 419 Ümraniye, **İSTANBUL** / TURKEY
+90 216 688 08 63

ALMANYA
+49 151 650 59 995
AVUSTURYA
+43 660 237 36 38
İTALYA
+39 338 422 50 93

ABD
+1 310 987 52 52
KANADA
+1 647 830 65 41
RUSYA
+7 (921) 775-92-22



R&TM


Recruitment &
Talent Management

İŞE ALIM VE YETENEK YÖNETİMİ

KULLANDIĞIMIZ DİĞER TEKNİKLER NELERDİR?

“Yanlış aday yoktur, yanlış eşleştirme vardır.” prensibimiz ile firmalarımızın ihtiyat duyduğu en uygun adaya en hızlı sürede ulaşmaları için aşağıdaki teknikleri kullanıyoruz.

Ekiple en uygun adayı eşleştirmek adına ekibe ve yöneticilere 4 farklı karakter özelliğine sahip çeşitli analizler yapılır ve bu analizler 360° bakış açısıyla değerlendirmeye alınır.




360° DISC ANALİZİ

YETENEK TESTLERİ

Adayların analitik bakış açısı ve farkındalık düzeyleri değerlendirilir ve raporlanır.



Ekrandan karakter analizi yapılır. Aday seçiminde biyometrik yüz okuma ve profil tanımlama sistemi kullanılır.



PROFİL TANIMLAMA



DİJİTAL ROLE PLAY UYGULAMALARI

Adayların bireysel davranış tarzları değerlendirilerek raporlanır.

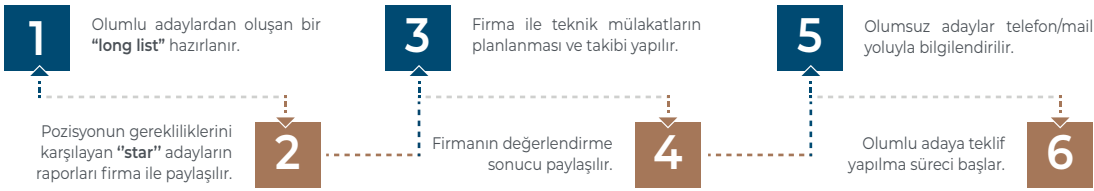


SADECE İŞE EN UYGUN ADAYI DEĞİL, EKİBE DE EN UYGUN ADAYI BULUYORUZ.



Başarısı kanıtlanmış yenilikçi işe alım metodumuz ile adaylarımıza uyguladığımız DISC Analizimizi adayın içinde yer alacağı ekibe ve/veya bağlı bulunacağı yöneticisine uygulayarak sadece işe en uygun adayı değil, ekibe de en uygun adayı bulmayı hedefliyoruz. Uyguladığımız bu yöntem ile firmalarımız en nitelikli adaylara ulaşırken aynı zamanda işe yerleştirilen adayların uzun süre uyum sağlayarak organizasyonda kalmasını hedefliyoruz.

DOĞRU ADAYA GİDEN YOLDA İZLEDİĞİMİZ YOL HARİTASI



NOT Hizmetimizin sonunda işe yerleştirilen adayın 2 ay içerisinde işten çıkarılması veya ayrılması durumunda İşe Alım ve Yetenek Yönetimi ekibimiz aynı pozisyon için bir kez daha ücretsiz olarak hizmet veriyor.

ORTALAMA BİR İŞE ALIM SÜRECİNİN KURUMLARA MALİYETİ

ADAY TARAMA
40 SAAT

TELEFON MÜLAKATLARI
35 SAAT

ADAY BİRLEŞTİRMELERİ
75 SAAT

Araştırmalara göre
“Yanlış adayı işe yerleştirmenin maliyeti en az 8 ay.”

GERÇEKTEN BU KADAR VAKTİNİZ VAR MI?