

# İŞ ANALİZİ VE VERİMLİLİĞİ DANIŞMANLIĞI



## ODS CONSULTING GROUP İŞ ANALİZİ VE VERİMLİLİĞİ DANIŞMANLIĞI HİZMETİMİZ!

İşletmenizin sahip olduğu işleyiş süreçlerinden üretim aşamalarına, çalışanlarınızın problem çözme yeteneğinden sorumluluk alanına kadar her detayda mevcut durum analizi yapıyor, her aşamaya özel çözümler sunuyoruz.

- Personel verimliliğini artırarak, iş gücü kaybını tespit ediyor ve önlemler alıyoruz.
- Teknik bilgi, yönetsel donanım ve insan ilişkileri boyutlarının değerlerini analiz ediyoruz.
- Kişiyi değil kadroyu güçlendirmek ana hedeflerimiz arasındadır.
- Kadronun problem çözme yeteneğini ve becerilerini yükseltmeyi hedefliyoruz.



## İŞ ANALİZİ VE VERİMLİLİĞİ DANIŞMANLIĞI HİZMET MODELİMİZ!

Geliştirdiğimiz metotla aşamalar halinde ilerliyor, teknik bilgi ve donanım boyutundan iş ve görev tanımlarına kadar her detayda iyileştirmeler ve verimliliği yükselten dokunuşlar gerçekleştiriyoruz.

- 1- Teknik bilgi, yönetsel donanım ve insan ilişkileri boyutlarının analiz edilerek ortaya çıkarılması
- 2- Bilgi (know-how), problem çözme becerileri, sorumluluk alanı temel boyutunda metodumuzu kişinin değil kadronun ölçümü
- 3- Sayısal yöntemlerle kariyer haritalarını oluşturarak faktör bazlı iş değerlendirme analizinin yapılması
- 4- İş ve görev tanımlarına önemli girdileri sağlayarak detaylı çıktılar elde etmek
- 5- Problem çözme becerileri üzerine analizler gerçekleştirmek
- 6- Elde edilen çıktılar özelinde yöntemler geliştirerek personel verimliliğini artırmak ve iş gücü kaybını tespit ederek önlemler almak.



## FAKTÖR BAZLI İŞ DEĞERLENDİRME METODUMUZ!

- Organizasyon şemasındaki her bir kadronun yerinin belirlenmesi ve bu kadroların iş büyüklüklerinin sayısal yöntemlerle hesaplanarak kariyer haritalarının oluşturulmasında Faktör Bazlı İş Değerlendirme ve Analiz yöntemleri kullanılmaktadır.
- Ücret ve yan haklar dengesinin sağlanmasında objektif bir ölçüm yapılmasını sağlar.
- İş ve görev tanımlarına önemli girdilerin sağlanmasında detaylı çıktılar elde edilir.

ANKARA MERKEZ OFİS  
Kızılırmak Mah. Ufuk Üniversitesi Cad.  
Next Level Loft Ofis  
No: 4/44 Çankaya, **ANKARA** / TURKEY  
+90 312 466 71 44

İSTANBUL OFİS  
FSM Mah. Balkan Cad.  
Just Work Ofis (Meydan AVM) No: 62A Ofis  
No: 419 Ümraniye, **İSTANBUL** / TURKEY  
+90 216 688 08 63

ALMANYA  
+49 151 650 59 995  
AVUSTURYA  
+43 660 237 36 38  
İTALYA  
+39 338 422 50 93

ABD  
+1 310 987 52 52  
KANADA  
+1 647 830 65 41  
RUSYA  
+7 (921) 775-92-22

## BU METOD İLE YAPILAN ÖLÇÜMDE "3 TEMEL BOYUT" YER ALMAKTADIR.

## 1 Bilgi (Know-How)

- Teknik Bilgi
- Yönetsel Donanım
- İnsan İlişkileri

## 2 Problem Çözme Becerileri

- Düşünmenin Gerçekleştiği Çevrenin Durumu
- Analitik Beceriler

## 3 Sorumluluk Alanı

- Karar Verme Serbestliği
- Yaratacağı Etki
- Etkinin Büyüklüğü

\*Bu 3 temel düzeyin analizi yapılırken aşağıdaki model ile aralarındaki bağlantı da analiz edilmektedir.

ŞİRKETİNİZİN  
ELDE EDECEĞİ  
KAZANIMLARİÇ VE DIŞ İLETİŞİM  
ANALİZİDENEYİM VE GELİŞİM  
ANALİZİFAKTÖR  
ANALİZİPSİKOTEKNİK  
TESTLERİN ETKİN  
ROLÜ

ANKARA MERKEZ OFİS  
Kızılırmak Mah. Ufuk Üniversitesi Cad.  
Next Level Loft Ofis  
No: 4/44 Çankaya, **ANKARA** / TURKEY  
+90 312 466 71 44

İSTANBUL OFİS  
FSM Mah. Balkan Cad.  
Just Work Ofis (Meydan AVM) No: 62A Ofis  
No: 419 Ümraniye, **İSTANBUL** / TURKEY  
+90 216 688 08 63

ALMANYA  
+49 151 650 59 995  
AVUSTURYA  
+43 660 237 36 38  
İTALYA  
+39 338 422 50 93

ABD  
+1 310 987 52 52  
KANADA  
+1 647 830 65 41  
RUSYA  
+7 (921) 775-92-22